

## Страховые взносы

### Профсоюзы не вправе применять пониженный тариф по страховым взносам

Мы, некоммерческая организация, осуществляющая деятельность профессиональных союзов (ОКВЭД 91.20). Все 100% наших доходов относятся к целевым поступлениям. Вправе ли мы применять пониженные страховые взносы? Находимся на «упрощенке».

*Бухгалтер НКО «Опора» М.Л. Никитина*

*На вопрос отвечает*

**Ю.В. Подпорин,**  
*советник государственной  
гражданской службы РФ  
1-го класса, Минфин России*

Нет, вы не можете платить страховые взносы по льготному тарифу. Некоммерческие организации, применяющие УСН, действительно вправе воспользоваться пониженными ставками по страховым взносам (подп. 11 п. 1 ст. 58 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ). Но при этом они должны осуществлять деятельность в области социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры, искусства и массового спорта.

Вы же являетесь профсоюзом, а значит, на вашу организацию действие данной нормы не распространяется. Об этом сказано и в письме ФСС РФ от 18.12.2012 № 15-03-11/08-16893.

## Трудовые отношения

### В 2013 году зарплата не может быть меньше 5205 рублей

С января 2011 года в нашей организации установлены оклады работникам в размере 3200 руб. С учетом северной надбавки 50%, районного коэффициента 20% и при выполнении нормы рабочего времени зарплата сотрудника составляет 5440 руб. Однако с 1 января 2013 года МРОТ повышен до 5205 руб. Нужно ли нам в связи с этим повышать зарплату сотрудникам?

*Бухгалтер ООО «Меркурий» А.П. Шульгина*

*На вопрос отвечает*

**И.Ю. Гусев,**  
*старший юрист юридической  
фирмы VEGAS LEX*

Да, вам нужно увеличить зарплаты работникам. В Трудовом кодексе четко сказано, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда. Это следует из статьи 133 Трудового кодекса РФ.

## Диалог

Причем в субъекте РФ может быть установлен повышенный минимальный размер оплаты труда по сравнению с федеральным (ст. 133.1 ТК РФ).

Статьи 129, 146 и 148 ТК РФ допускают установление оклада как составной части зарплаты работника в размере менее МРОТ при одном условии. А именно: если общий размер зарплаты сотрудника будет не меньше установленного федеральным законом МРОТ.

Наглядно это выглядит так:

Зарплата работника не меньше МРОТ (5205 руб.)	=	Оклад меньше МРОТ (5205 руб.)	+	Доплата за работу в особых климатических условиях
--	---	----------------------------------	---	--

При этом районный коэффициент и процентную надбавку за непрерывный стаж работы нужно начислять к зарплате сверх установленного МРОТ. Такой вывод следует из Определения ВС РФ от 16.11.2012 № 72-КГ12-2.

Исходя из вопроса, заработная плата ваших работников с учетом северной надбавки составляет 4800 руб. [(3200 руб. × 50%) + 3200 руб.]. Данная сумма ниже установленного МРОТ (4800 руб. < 5205 руб.). Следовательно, вашей организации нужно увеличить заработную плату сотрудникам до размера не менее МРОТ.

## НДФЛ

### Из-за нерасторопности работодателя НДФЛ придется платить самому работнику

В положенный срок до 1 апреля 2013 года мы сдали справки 2-НДФЛ за 2012 год за всех работников. Однако сейчас выяснилось, что НДФЛ с зарплаты одного из них за 2012 год по техническим причинам не был удержан и уплачен вовремя. Как нам поступить в этом случае?

*Бухгалтер ООО «Паритет» Е.А. Орлова*

*На вопрос отвечает*

**Н.П. Епихин,**

*эксперт журнала «Упрощенка»*

О том, что НДФЛ не был удержан и уплачен вовремя, вам нужно уведомить работника и налоговую инспекцию. В этом случае сотрудник самостоятельно обязан уплатить налог. А вашей фирме придется заплатить штраф.

Объясню подробнее. Перечислять налог можно только из зарплаты работника. Уплата НДФЛ налоговым агентом за счет собственных средств прямо запрещена Налоговым кодексом РФ (п. 9 ст. 226 НК РФ).

## Письма в редакцию

### Читайте также

Подробно о том, как уведомить инспекцию и работника о невозможности удержать НДФЛ, мы рассказали в журнале «Упрощенка», 2013, № 2, с. 26.

Ваша компания сдала справку за 2012 год после 1 января 2013 года. Поэтому у вас уже нет возможности удержать НДФЛ за счет средств работника. Ведь выплаты за 2012 год сделаны и расчеты закончены. А брать НДФЛ из зарплаты 2013 года нельзя, так как налоговым периодом по НДФЛ является календарный год. И расчеты по налогу за 2012 год на следующий год не переходят.

Поэтому вам нужно уведомить работника и налоговую инспекцию о невозможности удержать НДФЛ (п. 5 ст. 226 НК РФ). Таким образом, НДФЛ с зарплаты за 2012 год придется платить самому работнику.

Что касается вашей фирмы, то за данное нарушение вам грозит штраф. Он равен 20% от неудержанного НДФЛ (ст. 123 НК РФ).

## Кассовые операции

### Подотчетное лицо может расплачиваться своей платежной картой

Подотчетное лицо оплатило товар своей платежной картой. Является ли это нарушением налогового законодательства?

*Бухгалтер ООО «Лаура» И.П. Балашова*

*На вопрос отвечает*

**И.Ю. Гусев,**

*старший юрист юридической  
фирмы VEGAS LEX*

Нет, конкретного нарушения здесь не возникает. Покупая товарно-материальные ценности, подотчетное лицо может использовать платежную карту. Налоговое законодательство не содержит каких-либо ограничений по этому поводу.

Однако сложности могут возникнуть в бухгалтерском и налоговом учете фирмы-работодателя. Ведь чтобы компенсировать сотруднику расходы, от него нужно получить оправдательные документы. Значит, помимо чека ККТ, потребуются дополнительные документы, подтверждающие покупку. Это может быть товарный чек, накладная и т. п.

Минфин России в письме от 10.03.2011 № 03-03-06/1/131 обозначил свой подход в отношении похожего вопроса: речь шла об оплате картой командировочных расходов. Специалисты финансового ведомства сказали, что если подотчетное лицо при оплате товара воспользовалось личной картой, расходы при упрощенной системе учесть можно. Главное, чтобы эти расходы были подтверждены документами.✔